

## MBA em Gestão estratégica de pessoas e liderança - 99

Matricule-se

Informações pelo WhatsApp

- Plataforma EAD disponível 24h
- Professores renomados
- Autorizados pelo MEC

### Sobre o curso

A Pós-graduação Lato Sensu em nível de MBA em Gestão Estratégica de Pessoas e Liderança é uma excelente escolha para você que deseja desenvolver habilidades estratégicas em liderança e gestão de pessoas e tornar-se um líder prestigiado na sua área de atuação. Com um conteúdo atualizado e focado nas últimas tendências do mercado, o curso oferece a oportunidade de aprender com professores experientes e renomados na área. O curso abrange uma ampla variedade de tópicos relacionados à gestão estratégica, à liderança humanizada, ao desenvolvimento de equipes de alta performance e à gestão de pessoas como um todo, seja para atrair e reter talentos, seja para mediar conflitos, tomar decisões complexas e solucionar problemas de modo eficaz e colaborativo.

### OBJETIVO

O objetivo do curso é formar gestores de pessoas que sejam líderes e agentes de mudanças, capazes de descentralizar a tomada de decisões, de delegar responsabilidades e de trabalhar de modo colaborativo, empoderando sua equipe.

### PÚBLICO ALVO

Empreendedores, empresários, gestores de todos os níveis, colaboradores de empresas de qualquer tipo ou porte, profissionais da área de recursos humanos e demais pessoas que tenham interesse pelo tema e desejem se tornar grandes líderes.

### Cursos da Assinatura

600h

#### 1 Gestão do Tempo e Produtividade

A gestão do tempo como competência fundamental para a atuação profissional e o planejamento pessoal. As ferramentas e tecnologias utilizadas na gestão do tempo. A relação entre hábito, disciplina, produtividade e gestão do tempo

#### 2 Planejamento Estratégico

Planejamento Estratégico, tático e operacional. Ambiente competitivo atual. Assimetria da informação. Vantagem competitiva. Conceitos fundamentais sobre inteligência competitiva. Análise do ambiente externo. Matriz SWOT cruzada. Matriz G.E. Construção de cenários. Contrainteligência nas organizações. Tecnologia de informação e inteligência competitiva. Gestão da inovação e da transformação digital. Business Analytics. Business Operations Management. Gamificação aplicado aos negócios. Design Thinking. Características e competências. Avaliação de mecanismos de integração e alinhamento na organização da execução estratégica. Liderança e desenvolvimento de equipes de alta performance. Administração de conflitos e negociações. Matriz BCG. Balanced Scorecard ? BSC. Modelo das cinco forças de Porter. Estratégias competitivas.

#### 3 Tomada de Decisão Focada em Gestão de Pessoas

Fatores que influenciam decisões complexas na gestão de pessoas. Visão sistêmica e processo decisório. Método para tomar decisões. Gerenciamento de riscos ao tomar decisões. Disfunções na tomada de decisões. Sobrecarga de informações na tomada de decisões.

#### 4 Desenvolvimento de Pessoas Nas Organizações

Conceito e tipos de educação. Processos de aprendizagem. Soft skills e mudanças de comportamento. Estratégias e técnicas para mudar hábitos e comportamentos. Gestão da mudança. Tipos de treinamento. Técnicas de treinamento. Ferramentas de gestão de treinamento e desenvolvimento. O ciclo do treinamento. Levantamento de necessidades, programação, tecnologia, execução e avaliação do treinamento. Avaliação de desempenho. Retorno do investimento em treinamento. Influência da motivação na organização.

## 5 Gestão de Equipes de Alta Performance



Atração, desenvolvimento e retenção de talentos. Métodos de organização para equipes. Equipes autogerenciáveis. Criação colaborativa. Reuniões eficazes para solucionar problemas. Propósito e engajamento no trabalho. Gestão do trabalho remoto. Desafios do home-office. Comunicação virtual. Tecnologia para produtividade de equipes: melhora da comunicação, do planejamento e da organização das atividades. Gestão e otimização de processos. Liderança humanizada e inspiradora.

## 6 Clima, Cultura e Comportamento Organizacional



Conceitos básicos. Motivação e propósito em organizações inovadoras. Novas estruturas hierárquicas e modelos de gestão. Governança e ESG. Diferentes movimentos de negócios com propósito: negócios sociais, negócios sustentáveis, Sistemosa B, capitalismo consciente, capital paciente. Gestão de pessoas em empresas inovadoras (redes e relações internas, novos modelos de relações nas empresas, valores da cultura organizacional, soft skills). Diversidade e inovação: importância da diversidade para a inovação; risco da homogeneidade para a inovação; construção de um ambiente diverso; formas de trabalhar a diversidade para a inovação nas organizações. Estudo de casos de sucesso na prática de medidas em prol da diversidade.

## 7 Liderança Nas Organizações



Definição de liderança. Liderança estratégica. Diferenças entre líder e gestor. Como se tornar um líder. Autoconhecimento e inteligência emocional. Comportamentos e estilo do líder. Liderança e gênero. Conquistando respeito da equipe. Comunicação não violenta e empatia. Papel dos líderes para a produção. Importância relativa de traços e competências dos líderes. Natureza interdependente dos agentes na liderança. Relações transacionais e relações transformadoras. Liderança e mudança organizacional. Liderança e inovação. Lidando com demissões e situações difíceis.

## 8 Gestão de Pessoas: Atualidades e Tendências



Neurociência e felicidade no trabalho. Comportamento humano nas organizações. Desafios estratégicos da gestão de pessoas. Atualidades, tendências e novidades em gestão de pessoas. Diferenças individuais e coletividade. Diversidade e inclusão. Condicionantes externos e mudanças organizacionais. Alinhamento dos interesses corporativos e individuais. Ambientes dinâmicos e inovadores. Mediação de conflitos, inteligência emocional e aprendizagem organizacional. Gestão por competências. Desenvolvimento de equipes. Ambientes de colaboração e estratégia de redes de poder. Avaliação de desempenho.