



Pós em Gestão de Pessoal e Pagadoria - 99

Sobre o curso

No início da história da administração, as pessoas eram meras peças de um quebra-cabeça chamado organização, jogado exclusivamente pelos administradores. Os recursos humanos, como eram chamadas as pessoas que dedicavam seu tempo para trabalhar na indústria do início do século XX, passaram a ser encarados como peças fundamentais para o sucesso das organizações somente em meados da década de 1940, no pós-guerra. Foi a partir daquela época que começou a grande revolução do pensamento da gestão de pessoas, com as empresas despendendo recursos financeiros para promover o bem estar de seus funcionários de modo a propiciar a competitividade empresarial. Atualmente, gerir pessoas é uma atividade estratégica fundamental para o sucesso dos negócios. Este também é o propósito do curso de pós-graduação lato-sensu em Gestão de Pessoal e Pagadoria, ou seja, desenvolver a consciência e as competências para ressignificar as atividades gerenciais de todos os líderes da organização, passando a encarar cada pessoa como um ativo estratégico para diferenciar a empresa no mercado global.

OBJETIVO

O curso de especialização lato-sensu em Gestão de Pessoal e Pagadoria vai preparar você para exercer a função de gestor de talentos, administrando estrategicamente cada um desses talentos como um ativo fundamental para o sucesso empresarial. O curso aborda conhecimentos e temas específicos e transversais à área de gestão de pessoas, como: divisão e modelagem de cargos e salários; direito trabalhista, segurança do trabalho e saúde ocupacional; gestão de carreiras; e sistemas de informações gerenciais em RH.

PÚBLICO ALVO

Se você é graduado em qualquer área, poderá cursar a pós-graduação lato-sensu em Gestão de Pessoal e Pagadoria, um curso indicado para empresários, CEOs e gestores de departamentos de recursos humanos, além de profissionais graduados nas áreas de gestão e áreas correlatas.

Cursos da Assinatura

560h

1 Introdução a Ead. ⊖

Você já estudou a distância? Se esta é a sua primeira experiência, espero que esteja muito animado (a)! Estamos aqui para te ajudar nessa jornada. Nesta unidade você vai conhecer tudo o que precisa para iniciar os estudos nessa modalidade. Veremos um pouco da história da educação a distância no Brasil, conceitos básicos e alguns recursos importantes que estão presentes no ambiente virtual de aprendizagem - e fora dele também. Além disso, você terá dicas de como gerenciar seus estudos, habilidade importante que precisará desenvolver a partir de agora.

2 Pensamento Científico ⊖

Você sabia que em um contexto marcado por rápidas mudanças conceituais, teóricas e tecnológicas, o estudante de graduação deve ser capaz de produzir conhecimento relevante. Atualmente, as complexidades da nossa sociedade, as quais se refletem no cotidiano acadêmico, demandam profissionais que estejam capacitados a ler, compreender, questionar e intervir neste contexto, e o instrumento mais adequado para isso são os projetos de pesquisa ou projetos de intervenção. Ao ingressar na universidade você passa a conhecer o mundo da ciência. Aos poucos você passa de receptor desse conhecimento a produtor dele, por meio da pesquisa científica. Porém, ao realizar a atividade da pesquisa científica é necessário que você se aproprie de algumas definições e seja instrumentalizado para tal. Frente a essa afirmação, neste curso estudaremos juntos sobre o significado do conhecimento, os tipos de conhecimento, a importância da ciência e do conhecimento científico, os métodos científicos e a ética na pesquisa. Por ser uma obra pensada e desenvolvida para a educação à distância, possibilita a você uma experiência singular de imersão individualizada em um conteúdo rico em possibilidades de aprendizagem.

3 Divisão e Modelagem de Cargos e Salários ⊖

Você sabe qual é a principal responsabilidade da gestão de pessoas? Nessa disciplina você aprenderá sobre as dúvidas mais frequentes sobre a implantação do Plano de Cargos e Salários. Além disso, será capaz de analisar e interpretar a curva de cargos nas organizações. Com isso, também, realizará a estrutura dos salários. Desse modo, ao final da disciplina você estará preparado para refletir e tomar decisões nas organizações a partir de uma visão sistêmica e que traga resultados equilibrados e positivos para a organização.

4 Gestão de Departamento Pessoal



Você sabe qual é a principal responsabilidade da gestão do Departamento Pessoal? Nessa disciplina você aprenderá sobre as dúvidas mais frequentes sobre gestão de negócios. Desse modo, ao final da disciplina você estará preparado para refletir e tomar decisões sobre as práticas voltadas ao Departamento Pessoal. E também iremos ensinar sobre as características do contrato e oferecer estudos de caso e exemplos práticos de empresas pequenas, médias e de grande porte. Dentre as empresas estão: indústrias, comércio e serviços. Além disso faremos atividades para conferir o aprendizado e questões para avaliar se está havendo esta troca de experiências e realmente gerando conhecimento.

5 Direito do Trabalho e da Previdência



Ao término deste módulo você será capaz de entender como funcionam as competências e direitos do empregador.

6 Segurança do Trabalho e Saúde Ocupacional



Você sabia que a área de segurança do trabalho e saúde ocupacional é de extrema importância no dia a dia dos mais diversos setores empresariais e industriais? Isso mesmo! Sua principal responsabilidade é minimizar, controlar e eliminar os riscos à saúde dos trabalhadores. Mas, quando teve início a preocupação com a segurança do trabalhador? As primeiras legislações foram decorrentes da preocupação com a situação dos operários, ou seja, está diretamente ligada a evolução do homem e do trabalho. O trabalho é a capacidade desenvolvida pelo homem ao longo dos anos para modificar o meio a fim de atender suas necessidades porém, ao longo dos anos, o trabalho passou a ser fonte de lesões, adoecimento e morte. Em decorrência disso, medidas foram necessárias para minimizar os danos e, a segurança do trabalho se torna fundamental para garantir melhor qualidade ao trabalhador dos ambientes de trabalho.

7 Sistemas de Informações Gerenciais em RH



A disciplina de Sistemas de Informação Gerenciais em RH tem por prioridade oferecer os conhecimentos estratégicos sobre informações referentes aos Recursos Humanos dentro de uma organização é de proporcionar uma gestão orientada para a economia de custos e de tempo, também facilitar e organizar o desenvolvimento das atividades inerentes à Gestão de Pessoas e, principalmente, contribuir com o êxito das estratégias do negócio como um todo.